



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ที่ ขร. ๕๗๓๐๑/ ๗๓

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนทราบประกาศเทศบาลตำบลเวียงรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และผลวิเคราะห์ผลประเมิน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงได้เข้าร่วมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแหล่งละแหล่งข้อมูล คือ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แล้วนำมาประมวลผลคะแนนโดยกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผล นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียง จึงนำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุง และพัฒนาในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) และจะดำเนินการแจ้งส่วนงานรับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราพร สมพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

(นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป


ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อพิจารณาราย / พิจารณา
- แผนงาน / งบประมาณ / งาน ได้ทำงบเงินรายได้ประจำปี เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง...

(ลงชื่อ) 
(นายวิทยา แร่งจรัส)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง

- อนุมัติ 100% ...

(ลงชื่อ) 
(นายธีรพงษ์ ศรีพรหม)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง



ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลเวียง



(ลงชื่อ) ร้อยโท 
(กิตติชัย เจริญยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

อนุมัติ 100% ...
10 ปี ... 69 ...
งบฯ 80

(ลงชื่อ) ร้อยโท 
(กิตติชัย เจริญยิ่ง)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง 



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดนั้น ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นการประเมินโดยนำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) มาใช้สำหรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้มีประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จัดอยู่ในประเภทเทศบาลตำบล จากผลการประเมิน ITA มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๖๒.๙๓ คะแนน ระดับ D รายละเอียดปรากฏตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ที่ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผล

๒.๑ การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒.๒ คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมิน จะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง
ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง



สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดคือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับ ๙๐.๑๓ ส่วนที่ต้องมีการพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดคือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เท่ากับ ๒๕.๐๐

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียง
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๑๓
	๒.การใช้งบประมาณ	๘๒.๓๔
	๓.การใช้อำนาจ	๘๔.๙๖
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๗๗
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๔๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๙๕
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๐๕
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๖๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๗.๓๒
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐
คะแนนภาพรวม		๖๒.๙๓

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เทศบาลตำบลเวียง
ปรับปรุงให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม สำนัก/กอง	หมายเหตุ
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบไม่ครบถ้วน ขาดเบอร์โทรศัพท์ และช่องทางการติดต่อ (ทั้งในส่วนของ นายกฯ และปลัด)	งานบริหารบุคคล	สำนักปลัด	
0๓ อำนวยหน้าที่	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานบริหารบุคคล	สำนักปลัด	
0๔ แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานแผน	สำนักปลัด	
0๕ ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อไม่ครบทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลข โทรสาร อีเมล และแผนที่ (ขาดอีเมล)	งานธุรการ/ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	
0๙ Social Network	ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็น ช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล social network ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่า link social network นั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยง เข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานจริง	งานธุรการ/ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	
0๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานธุรการ/ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	
0๑๗ E-Service	ไม่แสดงช่องทางการบริการด้าน e-service ของหน่วยงานที่ชัดเจน	งานธุรการ/ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	
0๑๘ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานการเงินฯ	กองคลัง	
0๑๙ รายงานการ กำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานการเงินฯ	กองคลัง	

หัวข้อ	รายละเอียด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม สำนัก/กอง	หมายเหตุ
0๒๐ รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานการเงินฯ	กองคลัง	
0๒๕ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานบริหารบุคคล	สำนักปลัด	
0๒๖ การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานบริหารบุคคล	สำนักปลัด	
0๒๗ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานบริหารบุคคล	สำนักปลัด	
0๒๘ รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานบริหารบุคคล	สำนักปลัด	
0๓๓ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ประจำปี	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	งานกฎหมาย	สำนักปลัด	
0๓๓ การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	URL ที่แสดงเป็นไฟล์มา/ต้องแสดง URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลด้วยเพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์เอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจริง	ผู้ดูแลระบบ	สำนักปลัด	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเวียง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ในการประชุม ประจำเดือน
(๒) ควรมีมาตรการลด ชั้น ตอน ในการ ให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการ ให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการ ให้บริการโดยใช้ระบบ IT - เปิดช่องทางแสดงความ คิดเห็นในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ในการประชุม ประจำเดือน
(๓) ควรมีนโยบายด้าน ความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควร ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานใน การดำเนินการเป็นหลัก ซึ่ง จะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อ ป้องกันการดำเนินงานในด้าน การทุจริต	กองคลัง	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ในการประชุม ประจำเดือน
(๔) ผู้บริหารหน่วยงาน ควรแสดงนโยบาย เจตจำนงว่าควรมีการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความ โปร่งใสครอบคลุมตาม แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในแต่ ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดง นโยบายเจตจำนงว่าจะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในแต่ละ ด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ หน่วยงานโดยชี้แจงให้ รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศ ภายในและต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ในการประชุม ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
(๕) การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน -ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ในการประชุมประจำเดือน
(๖) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ในการประชุมประจำเดือน