



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ปลัดเทศบาล โทร. ๐๘ ๙๔๓๒ ๔๖๔๖ | เว็บไซต์ www.wiangcs.go.th

ที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งชักซ้อมแนวทางรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองช่าง, ผู้อำนวยการกองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด เทศบาลตำบลเวียง

พร้อมหนังสือนี้ได้แนบตัวอย่างจดหมายข่าวรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา การเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางให้แต่ละส่วนราชการ/งาน ได้รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนหลัง ทั้งนี้ การรายงานดังกล่าว อาจนำเสนอในรูปแบบประกาศของหน่วยงาน หรือเอกสารสรุปผลงานผลการดำเนินการ/จดหมายข่าวที่แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยมีประกาศ แผนงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

๑. ประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

๒. ประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารราชการของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๓. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๔. แผนการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

จดหมายข่าว เวียงปริักษานิเวศ



สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง 659 หมู่ที่ 2 ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย 57150
โทรศัพท์สายด่วน 24 ชั่วโมง 08 6439 2628 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th

ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

ตามที่เทศบาลตำบลเวียง ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564 ลงวันที่ 4 มกราคม 2564 ในประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้อที่ 5 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา

และการดำเนินงานสอดคล้องกับประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารราชการของเทศบาล ตามประกาศลงวันที่ 25 มีนาคม 2564 ข้อ 2 ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่ง ในเรื่องความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวนำมาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ในงานของตนเอง หน่วยงาน องค์กรหรือประชาชน สอดคล้องกับแผนการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566 ยุทธศาสตร์สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ภาพกิจกรรมการเรียนรู้ปลูกพืชผักสวนครัว แปลงสาธิตการเกษตรในพื้นที่
สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง เสริมสร้างการทำงานร่วมกัน ภายใต้เงื่อนไขคุณธรรม
(ชื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน)



จดหมายข่าว เวียงปริกษานิเวศ



สำนักงานเทศบาลตำบลเวียง 659 หมู่ที่ 2 ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย 57150
โทรศัพท์สายด่วน 24 ชั่วโมง 08 6439 2628 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 6570803@dla.go.th

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ตามที่เทศบาลตำบลเวียง ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564 ลงวันที่ 4 มกราคม 2564 ในประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้อที่ 5 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา

และการดำเนินงานสอดคล้องกับประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารราชการของเทศบาล ตามประกาศลงวันที่ 25 มีนาคม 2564 ข้อ 2 ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่ง สอดคล้องกับแผนการพัฒนามูลฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566 ยุทธศาสตร์สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

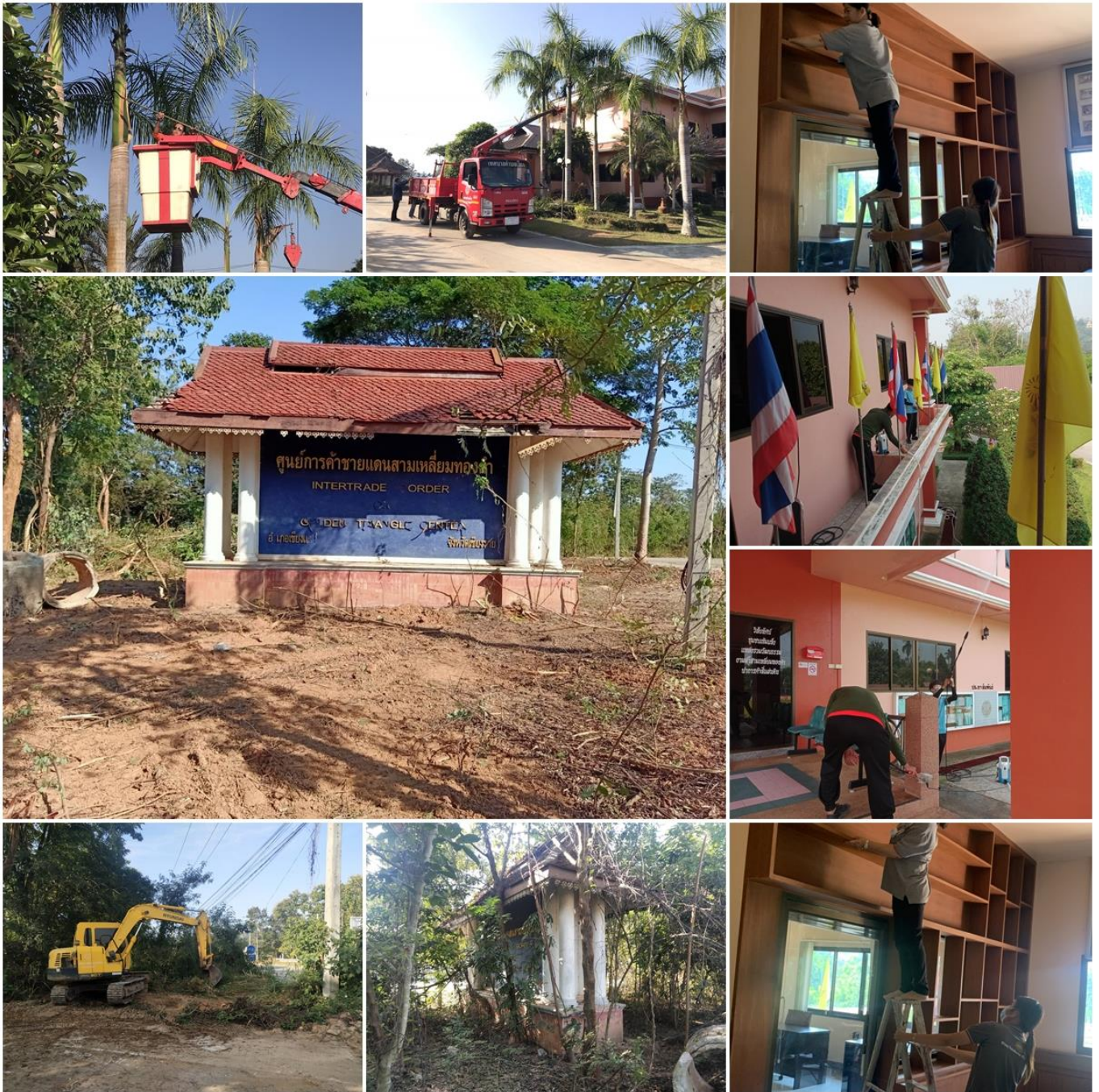
กิจกรรม 5ส.เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการเรียนรู้ ทบทวนกระบวนการทำงาน เป็นการพัฒนามูลฐานในภาพรวมได้เหมาะสมกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร่วมกัน

ภาพกิจกรรมตามยุทธศาสตร์สร้าง
วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมี
ความสุข

กิจกรรม 5ส. สำนักงาน
เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563



ภาพกิจกรรมตามยุทธศาสตร์สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
กิจกรรม 5ส. สำนักงาน
เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2563



จากกิจกรรม 5ส.ภายในสำนักงาน ขยายผลสู่การพัฒนาพื้นที่สาธารณะ หมู่บ้าน/ชุมชน
เป็นการบริหารจัดการภายใต้ภาวะข้อจำกัดของงบประมาณ แต่ใช้ศักยภาพของบุคลากรภายใน
เสียสละความสุขสบาย ประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนความพึงพอใจในส่วนตนหรือของครอบครัว โดยมุ่ง
ให้ภารกิจในหน้าที่สัมฤทธิ์ผลและเน้นประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง

ภาพกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อถวายพ่อหลวง ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียง
เสริมสร้างการทำงานร่วมกัน ภายใต้เงื่อนไขคุณธรรม
(ชื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน) ห้างตั้งแต่เดือน ต.ค.63-เม.ย.64



รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่พนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้างทุกระดับ
กิจกรรมพัฒนาทำความสะอาดตลาดปลาชุมชนบ้านเชียงแสนน้อย หมู่ที่ 7 ตำบลเวียง
เนื่องในโอกาสวันท้องถิ่นไทย 18 มีนาคม 2564

ภาพกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อถวายพ่อหลวง ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียง
เสริมสร้างการทำงานร่วมกัน ภายใต้เงื่อนไขคุณธรรม
(ชื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน) ห้วงตั้งแต่เดือน ต.ค.63-เม.ย.64



รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่งาน
เทศบาลและพนักงานจ้างทุกระดับ

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดพระธาตุจอมกิตติ หมู่ที่ 6 บ้านจอมกิตติ ตำบลเวียง
การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในโอกาสวันจักรี 6 เมษายน 2564