



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงจึงประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- 1.การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
- 2.มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3.สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลเวียง
- 4.มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- 5.ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
- 6.ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
- 7.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยโท






























(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง

แบบสงนามรับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้าพเจ้า ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย ได้ศึกษาและทำความเข้าใจแล้ว เกี่ยวกับประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศเทศบาลตำบลเวียง ดังกล่าว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนาม/รับทราบ
๑	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาล		
๒	นายธีรพงษ์ ศรีพรหม	รองปลัดเทศบาล		
๓	นางสาวลาวัลย์ วันดี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		4 มี.ค. 64
	สำนักปลัดเทศบาล			
๔	นายวิทยา แรงจริง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๕	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๖	นางบุญธิดา สุวรรณชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๗	นางสาวเขาวเรศ พรหมมาเหล็ก	นักทรัพยากรบุคคล		
๘	นางสาวนริศรา มณีรัตน์	นักพัฒนาชุมชน		
๙	นางสาวจิราพร สมพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		4/1/64
๑๐	นายสมนึก ปัญญาผ่องใส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๑	นางสาวชนัญญา ทองผาง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๒	นางสาวภษมน เชื้อเจ็ดตน	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		
๑๓	นายยุทธพงษ์ โกยทอง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๔	นางสาวปิยะนุช คำเงิน	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๕	นายกรกฎ หินแรง	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๖	นายสรวิษณุ ดงปาลี	ผช.เจ้าพนักงานเทคนิค		
๑๗	นายชัยชนะ คำตัน	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๘	นางกมลวรรณ น้อยหมอ	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๙	นายจำรัส หาทอง	พนักงานจ้างทั่วไป		4/1/64
๒๐	นายธงชัย ปงลิต	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๑	นายปรีชา นุสา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๒	นายวิเชียร วัตกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๓	นายวิฑิตนล บุญหลง	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๔	นายบุญมี แก้วคำ	พนักงานจ้างทั่วไป		๔/1/64
๒๕	นายอุทร นุสา	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๖	นายทวีศักดิ์ แก้วคำ	พนักงานจ้างเหมา		
๒๗	นายสุ่ม รินตา	พนักงานจ้างเหมา		
๒๘	นายอินพัฒน์ คำชุม	พนักงานจ้างเหมา		4/1/64
๒๙	นายสว่าง เต็ดชาด	พนักงานจ้างเหมา		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนาม/รับทราบ
	กองคลัง			
๓๐	นางสุกัลญา เอี่ยมเวช	ผู้อำนวยการกองคลัง		1 ม.ค. 64
๓๑	นางสาวชญานุช เกษนาวา	นักวิชาการพัสดุ		
๓๒	นางสาวรุ่งอรุณ ช่างหิน	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๓๓	นางสาวนิศาชล พานิช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๔	นายบุญญาฤทธิ์ สุตะวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๕	นางสาวรัตติกาล ทิศา	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๖	นางสาวกฤษณา ดงपालี	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๗	นางสาวนภาพรณัฏ์ จินดาธรรม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		1 ม.ค. 64
๓๘	นายภาณุพงษ์ ชายลาด	พนักงานจ้างเหมา		4 ม.ค. 64
	กองช่าง			
๓๙	นายชวลิตร์ จันทะรส	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔๐	นายชยภูมิ สีเขียว	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		
๔๑	นายเอกพงษ์ ไชยวุฒิ	วิศวกรโยธา		
๔๒	นางสาวมณัญชยา คำฟู	พนักงานจ้างทั่วไป		4 ม.ค. 64
๔๓	นายอนันต์ วงศ์อุ๊ด	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		4 ม.ค. 64
๔๔	นายศุภโชค น้อยหอม	พนักงานจ้างเหมา		4 ม.ค. 64
	กองการศึกษา			
๔๕	นายบรรจง ต๊ะต่องใจ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		1 ม.ค. 64
๔๖	นางสาวเกศรินทร์ บัวย่อย	นักวิชาการศึกษา		
๔๗	นางสาวรัศมี จิตบุญตรง	ครู คศ.๒		
๔๘	นางแสงพา เวียงเหล็ก	ครู คศ.๑		
๔๙	นางอรรวรรณ เตียมฐานะ	ครู คศ.๒		1 ม.ค. 64
๕๐	นางสุภาพรณัฏ์ รีอินทร์	ครู คศ.๑		4 ม.ค. 64
๕๑	นางคำนวน อินแก้ว	ครู คศ.๑		
๕๒	นางชลธิชา ไชยมาตร	ครู คศ.๑		4 ม.ค. 64
๕๓	นางสาวสุชน ไชยมะโน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๕๔	นางจรัสแสง ปุณา	พนักงานจ้างภารกิจ ผตด.		
๕๕	นางชาลินี ภิระบรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป ผตด.		
๕๖	นางสาวศิริรัตน์ ปัดชัยภูมิ	พนักงานจ้างเหมา		4 ม.ค. 64
๕๗	นางสาวรัฐติกา สุตะวงศ์	พนักงานจ้างเหมา		4 ม.ค. 64
๕๘	นายจิรพงศ์ จันทะเขมา	พนักงานจ้างเหมา		



ประกาศเทศบาลตำบลเวียง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงจึงประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- 1.การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
- 2.มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3.สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแข่งขัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายของเทศบาลตำบลเวียง
- 4.มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- 5.ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
- 6.ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
- 7.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียง